

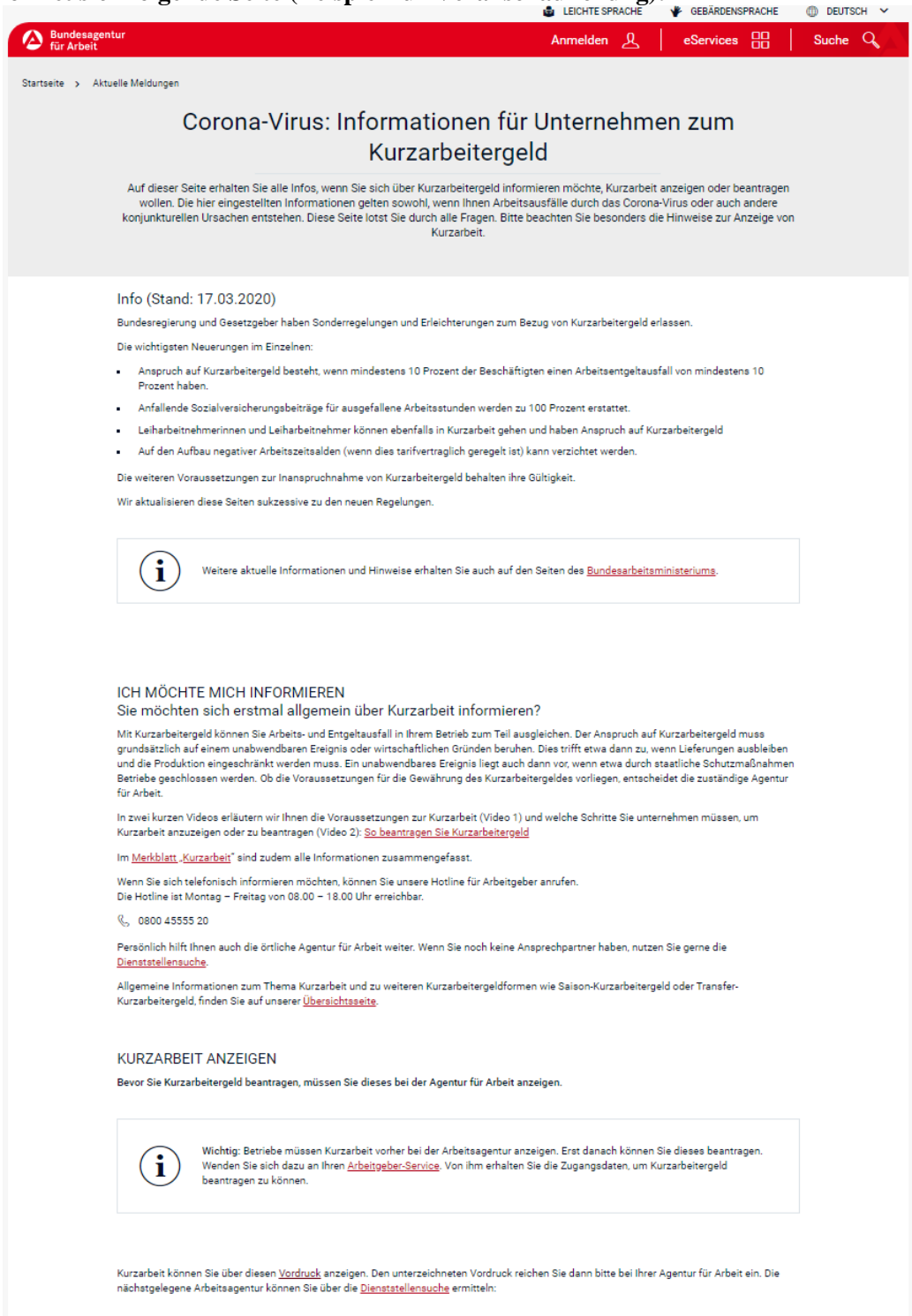
### 1. Es gibt **zwei Möglichkeiten: online oder per Formular**

- online: Bitte registrieren Sie sich auf der Internetseite der Agentur für Arbeit als „Unternehmen“. Anschließend können Sie die *Anzeige über Arbeitsausfall* (siehe 4.) online ausfüllen.
- per Formular: Bitte 2. bis 5. bearbeiten

### 2. Bitte folgenden Link eingeben:

<https://www.arbeitsagentur.de/news/corona-virus-informationen-fuer-unternehmen-zum-kurzarbeitergeld>

### 3. Es öffnet sich folgende Seite (Beispiel zur Veranschaulichung):



The screenshot shows the website of the Bundesagentur für Arbeit. The main heading is 'Corona-Virus: Informationen für Unternehmen zum Kurzarbeitergeld'. Below the heading, there is a brief introduction: 'Auf dieser Seite erhalten Sie alle Infos, wenn Sie sich über Kurzarbeitergeld informieren möchte, Kurzarbeit anzeigen oder beantragen wollen. Die hier eingestellten Informationen gelten sowohl, wenn Ihnen Arbeitsausfälle durch das Corona-Virus oder auch andere konjunkturellen Ursachen entstehen. Diese Seite lotst Sie durch alle Fragen. Bitte beachten Sie besonders die Hinweise zur Anzeige von Kurzarbeit.'

Under the heading 'Info (Stand: 17.03.2020)', it states: 'Bundesregierung und Gesetzgeber haben Sonderregelungen und Erleichterungen zum Bezug von Kurzarbeitergeld erlassen. Die wichtigsten Neuerungen im Einzelnen:'

- Anspruch auf Kurzarbeitergeld besteht, wenn mindestens 10 Prozent der Beschäftigten einen Arbeitsentgang von mindestens 10 Prozent haben.
- Anfallende Sozialversicherungsbeiträge für ausgefallene Arbeitsstunden werden zu 100 Prozent erstattet.
- Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter können ebenfalls in Kurzarbeit gehen und haben Anspruch auf Kurzarbeitergeld
- Auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden (wenn dies tarifvertraglich geregelt ist) kann verzichtet werden.

It also mentions: 'Die weiteren Voraussetzungen zur Inanspruchnahme von Kurzarbeitergeld behalten ihre Gültigkeit. Wir aktualisieren diese Seiten sukzessive zu den neuen Regelungen.'

There is a callout box with an information icon: 'Weitere aktuelle Informationen und Hinweise erhalten Sie auch auf den Seiten des [Bundesarbeitsministeriums](#).'

The section 'ICH MÖCHTE MICH INFORMIEREN' asks: 'Sie möchten sich erstmal allgemein über Kurzarbeit informieren?' It explains that Kurzarbeitergeld can offset work and wage loss in a company. It also provides contact information: 'In zwei kurzen Videos erläutern wir Ihnen die Voraussetzungen zur Kurzarbeit (Video 1) und welche Schritte Sie unternehmen müssen, um Kurzarbeit anzuzeigen oder zu beantragen (Video 2): [So beantragen Sie Kurzarbeitergeld](#)'.

It also mentions: 'Im [Merkbblatt „Kurzarbeit“](#) sind zudem alle Informationen zusammengefasst. Wenn Sie sich telefonisch informieren möchten, können Sie unsere Hotline für Arbeitgeber anrufen. Die Hotline ist Montag – Freitag von 08.00 – 18.00 Uhr erreichbar. ☎ 0800 45555 20'.

It adds: 'Persönlich hilft Ihnen auch die örtliche Agentur für Arbeit weiter. Wenn Sie noch keine Ansprechpartner haben, nutzen Sie gerne die [Dienststellensuche](#).' 'Allgemeine Informationen zum Thema Kurzarbeit und zu weiteren Kurzarbeitergeldformen wie Saison-Kurzarbeitergeld oder Transfer-Kurzarbeitergeld, finden Sie auf unserer [Übersichtsseite](#).'

The section 'KURZARBEIT ANZEIGEN' states: 'Bevor Sie Kurzarbeitergeld beantragen, müssen Sie dieses bei der Agentur für Arbeit anzeigen.'

There is another callout box with an information icon: 'Wichtig: Betriebe müssen Kurzarbeit vorher bei der Arbeitsagentur anzeigen. Erst danach können Sie dieses beantragen. Wenden Sie sich dazu an Ihren [Arbeitgeber-Service](#). Von ihm erhalten Sie die Zugangsdaten, um Kurzarbeitergeld beantragen zu können.'

At the bottom, it says: 'Kurzarbeit können Sie über diesen [Vordruck](#) anzeigen. Den unterzeichneten Vordruck reichen Sie dann bitte bei Ihrer Agentur für Arbeit ein. Die nächstgelegene Arbeitsagentur können Sie über die [Dienststellensuche](#) ermitteln.'



## KURZARBEIT ANZEIGEN

Bevor Sie Kurzarbeitergeld beantragen, müssen Sie dieses bei der Agentur für Arbeit anzeigen.




**Wichtig:** Betriebe müssen Kurzarbeit vorher bei der Arbeitsagentur anzeigen. Erst danach können Sie dieses beantragen. Wenden Sie sich dazu an Ihren [Arbeitgeber-Service](#). Von ihm erhalten Sie die Zugangsdaten, um Kurzarbeitergeld beantragen zu können.




Kurzarbeit können Sie über diesen [Vordruck](#) anzeigen. Den unterzeichneten Vordruck reichen Sie dann bitte bei Ihrer Agentur für Arbeit ein. Die nächstgelegene Arbeitsagentur können Sie über die [Dienststellensuche](#) ermitteln:

### 4. Vordruck öffnen und ausfüllen

 **Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Postanschrift

  
3

Stamm-Nr. Kug (soweit bekannt)  
K

Ableitungs-Nr. (soweit bekannt)

Betriebsnummer

Zutreffendes bitte ankreuzen!

6. In meinem/unserem Betrieb ist eine Betriebsvertretung (Betriebsrat) vorhanden:  Ja  Nein  
 Wie wurde die Kurzarbeit unter Beachtung arbeitsrechtlicher Bestimmungen eingeführt?  
 Durch Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat \*  
 Bei Betrieben ohne Betriebsrat durch Vereinbarung mit den Arbeitnehmern/innen \* \* In Kopie der Anzeige beifügen  
 Durch Änderungskündigungen \*  
 vereinbart am Datum  mit Wirkung zum Datum   
 Sonstiges / Anmerkungen:

7. Im Betrieb bzw. in der von Kurzarbeit betroffenen Betriebsabteilung sind  Arbeitnehmer/innen beschäftigt (einschließlich erkrankter, beurlaubter und geringfügig beschäftigter Arbeitnehmer/innen / und ggf. gesondert: Zahl der Leiharbeiter/innen: ).

**Wichtige Hinweise:**  
 Nachfolgende Personengruppen haben keinen Anspruch auf Kug und sind bei der Zahl der Beschäftigten nicht mitzuzählen: Arbeitnehmer/innen in beruflicher Weiterbildungsmaßnahme (Vollzeitmaßnahme) mit Leistungsbezug, Heimarbeiter, Auszubildende sowie Arbeitnehmer/innen, deren Arbeitsverhältnis ruht (z.B. Dienst nach dem Bundesfreiwilligendienst).  
 Anspruch auf Kug haben nur Arbeitnehmer/innen, die in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Für den gesamten Verlauf der Kündigungsfrist besteht für gekündigte Arbeitnehmer/innen kein Kug-Anspruch. Dabei ist es unerheblich, ob die Kündigung durch den Arbeitgeber, den Arbeitnehmer / die Arbeitnehmerin oder im beiderseitigen Einvernehmen (z.B. mittels Aufhebungsvertrag) erfolgte.

8. Von Kurzarbeit mit einem Entgeltausfall von mehr als 10 v.H. ihres monatlichen Bruttoentgelts sind im jeweiligen Anspruchszeitraum (Kalendermonat) voraussichtlich  Arbeitnehmer/innen betroffen.

**E. Angaben zum Arbeitsausfall**

9. Der Arbeitsausfall beruht auf folgenden Gründen (bitte beantworten Sie folgende Fragen):  
 a) Ursachen des Arbeitsausfalls; Vergleichswerte, die die Unterauslastung belegen  
 b) Angaben zu Produkten/Dienstleistungen; Hauptauftraggeber bzw. -nehmer  
 c) Angaben zur vorübergehenden Natur des Arbeitsausfalls  
**Bitte möglichst ausführlich begründen und evtl. auf einem gesonderten Blatt fortsetzen!**

10. Sind für den Arbeitsausfall auch branchen-, betriebsübliche oder saisonbedingte Ursachen maßgeblich?  
 Ja  Nein

**Erklärung:**  
 Ich habe überprüft, dass zur Vermeidung von Kurzarbeit kein verwertbarer Resturlaub mehr zur Verfügung steht und keine verwertbaren/ungeschützten Arbeitszeitguthaben vorhanden sind.  
 Es wurden alle zumutbaren Anstrengungen unternommen, den Arbeitsausfall zu vermeiden.  
 Die vorstehenden Angaben sind nach bestem Wissen gemacht. Es ist mir (uns) bekannt, dass der Agentur für Arbeit mit der Anzeige über Arbeitsausfall die Voraussetzungen für die Gewährung von Kug nach § 95 SGB III glaubhaft zu machen sind und der Arbeitgeber für grob fahrlässig oder vorsätzlich unrichtige oder unvollständige Angaben haftet.  
**Von dem Inhalt des Merkblattes 8a über Kug habe(n) ich/wir Kenntnis genommen.**

**Ergeben die Feststellungen der Agentur für Arbeit, dass strafrechtlich relevante Aspekte zu einer Leistungsüberzahlung geführt haben, wird Strafanzeige bei der Staatsanwaltschaft erstatet.**

Unterschrift der Betriebsvertretung (Betriebsrat), wenn den Angaben zugestimmt wird. Andernfalls wird um gesonderte Stellungnahme gebeten.	Firmenstempel	(Ort, Datum) <input style="width: 100%;" type="text"/> Unterschrift des Arbeitgebers oder seiner/seines Bevollmächtigten
--	---------------	--

Formular drucken

Formular zurücksetzen

**5. Antrag einreichen:**

Formular ausdrucken und nach Unterschrift bei der zuständigen Agentur für Arbeit abgeben  
 (sofern Sie den Antrag nicht online eingereicht haben)